

Centar za nauku – CEZANA, KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Analiza efikasnosti realizacije plana edukacija iz sredstava Ministarstva zdravlja za 2025. godinu

Maksimizacija resursa kroz racionalno upravljanje sredstvima

Kako je sa istim budžetom postignuto **52% više nego što je planirano?**

Pregled ključnih indikatora

Rješenjem Ministarstva zdravlja br. 6-040/25-11/14 od 13.02.2025. odobren je iznos od **150.775,70** eur za realizaciju planirane 23 edukacije u toku 2025.godine

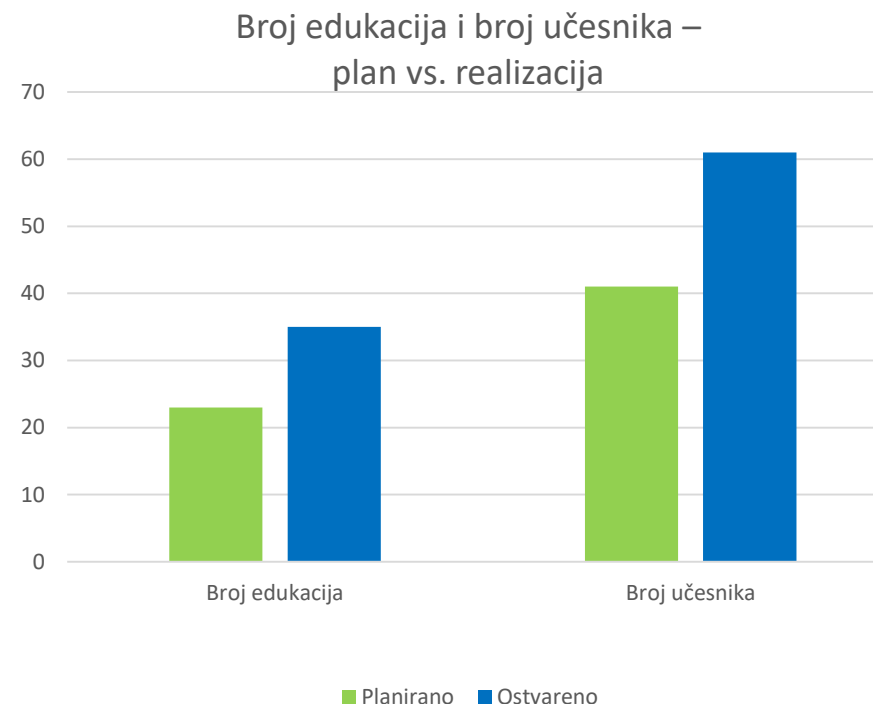
- Ukupan odobreni budžet: 150,775.70 €
- Planirani broj edukacija: 23
- Realizovani broj edukacija: 35 (22 inicijalne + 13 naknadno odobrenih)
- Indeks efikasnosti: Povećanje broja edukacija za 52% uz zadržavanje unutar istog budžeta
- Ukupan broj edukovanog osoblja: 61 (dodatno upućeno 20 zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika na edukaciju)

NAPOMENA: edukacija iz „pedijatrijske neurohirurgije“ je odložena za 2026. god, a finansijska sredstva prema elektronskom upustvu Ministarstva zdravlja presusmjerena na edukacije koje se mogu realizovati u skorijem roku

- 27.8.2025 : Acibadem University school of Medicine: “Dear Dr. Ana Savicevic, I am very pleased to inform you that we are prepared to admit you as a participant in the fellowship program for the session 1st July – 31th December 2026. Your admission is approved.”, M. Memet Ozek, MD; Professor of Neurosurgery, Acibadem University, School of Medicine, Department of Pediatric Neurosurgery

Uticaj racionalizacije troškova na obim edukacija

Kategorija	Planirano	Ostvareno	Rast (%)
Broj edukacija	23	35	52.17%
Broj učesnika	41	61	48.78%

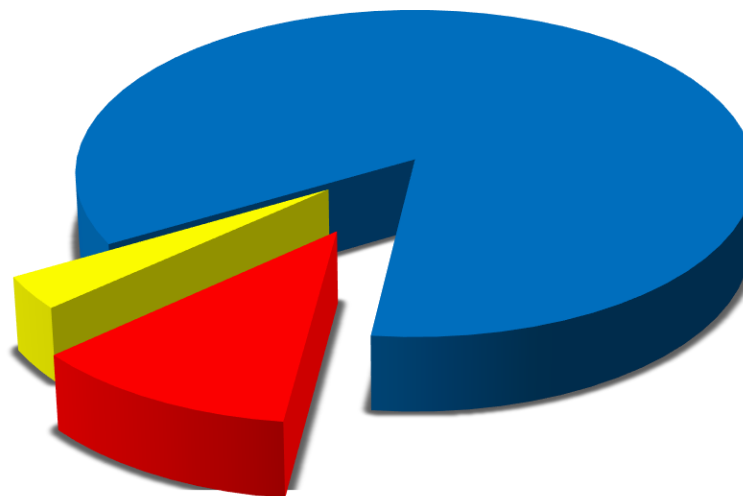


- Racionalnim ugovaranjem i kontrolom troškova po svakoj pojedinačnoj edukaciji stvoren je višak sredstava, što je **omogućilo odobravanje 13 dodatnih edukacija** koje nijesu bile predviđene planom odobrenim od strane MZ
Višak sredstava (neiskorišćena sredstava):
 - pojedini ljekari u okviru užih specijalizacija su već imali regulisanu naknadu za odvojeni život;
 - u određenim slučajevima profesionalna saradnja i međuinstitucionalni odnosi doprinijeli su umanjenju troškova realizacije edukacija
- Navedene edukacije su inicijalno **bile odobrene od Medicinskog odbora i Upravnog odbora KCCG, ili su naknadno odobrene na osnovu obrazloženih zahtjeva direktora organizacionih jedinica za njihovom realizacijom**

Struktura edukovanog osoblja

Distribucija učesnika po kategorijama

- **Ljekari: 52 (85.2%)**
- **Zdravstveni tehničari: 7 (11.5%)**
- **Zdravstveni saradnici : 2 (3.3%)**

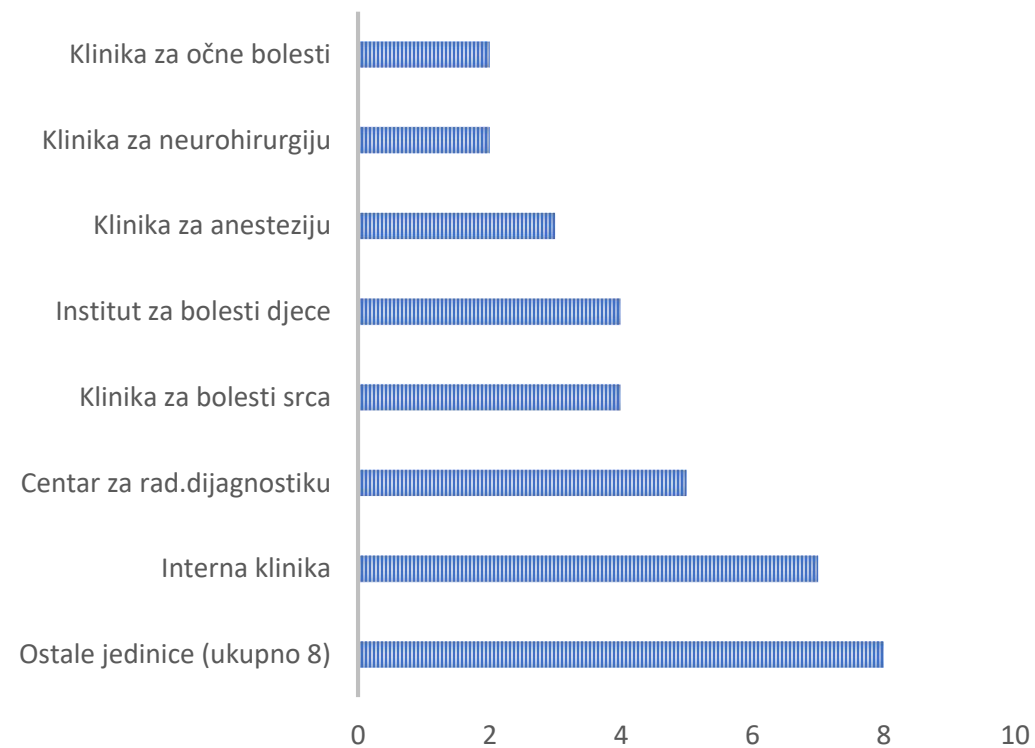


■ Doktori ■ Zdr. tehničari ■ Zdr. saradnici

Iako je fokus edukacija pretežno bio na ljekarima, značajna pažnja posvećena je i usavršavanju zdravstvenih tehničara, specijalista primijenjene fizioterapije, strukovnih medicinskih radiologa i zdravstvenih saradnika – fizičara

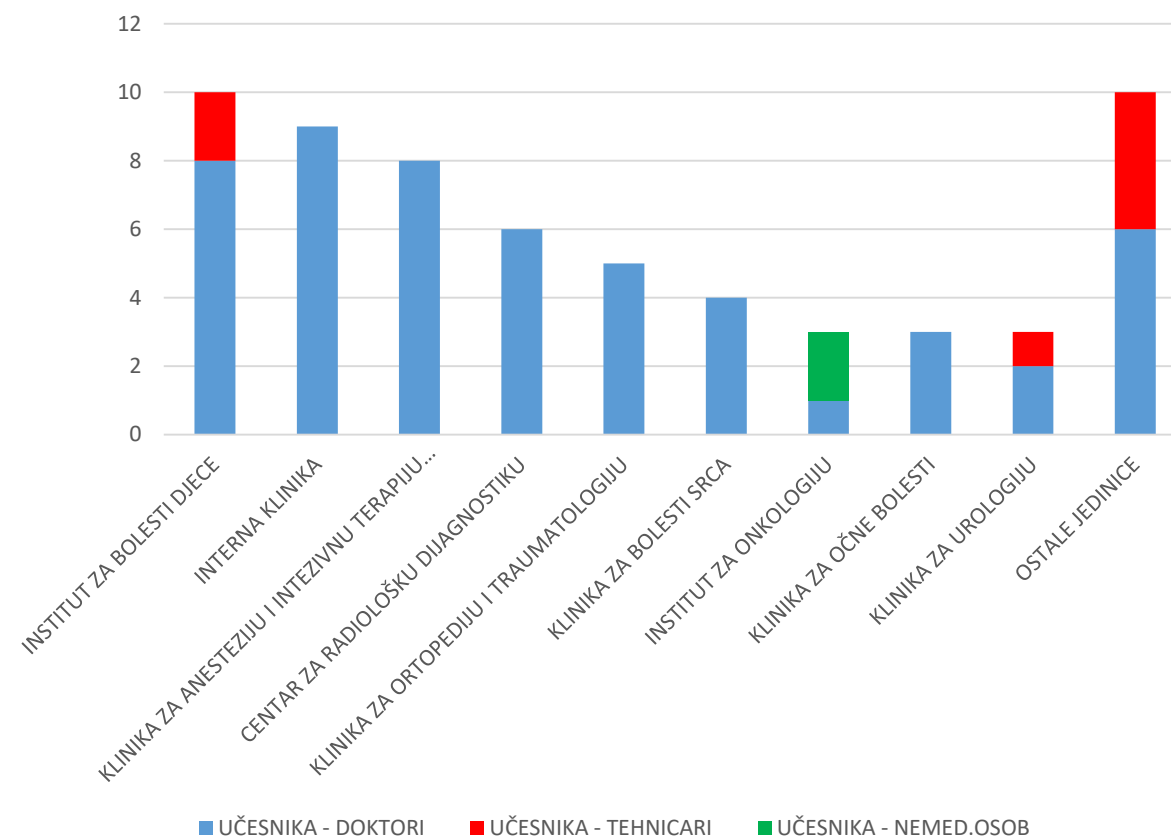
Edukacije po organizacionim jedinicama

Organizaciona jedinica	Realizovano edukacija	Učešće(%)
Interna klinika	7	20.00%
Centar za radiološku dijagnostiku	5	14.29%
Klinika za bolesti srca	4	11.43%
Institut za bolesti djece	4	11.43%
Klinika za anesteziju i intenzivnu terapiju bola	3	8.57%
Klinika za neurohirurgiju	2	5.71%
Klinika za očne bolesti	2	5.71%
Ostale jedinice (ukupno 8)	8	22.86%



Broj edukovanog osoblja po organizacionim jedinicama

ORG.JEDINICA	UČESNIKA - DOKTORI	UČESNIKA - TEHNICARI	UČESNIKA - NEMED.OSOB
INSTITUT ZA BOLESTI DJECE	8	2	
INTERNA KLINIKA	9		
KLINIKA ZA ANESTEZIJU I INTEZIVNU TERAPIJU BOLA	8		
CENTAR ZA RADIOLOŠKU DIJAGNOSTIKU	6		
KLINIKA ZA ORTOPEDIJU I TRAUMATOLOGIJU	5		
KLINIKA ZA BOLESTI SRCA	4		
INSTITUT ZA ONKOLOGIJU	1		2
KLINIKA ZA OČNE BOLESTI	3		
KLINIKA ZA UROLOGIJU	2	1	
OSTALE JEDINICE	6	4	



Zaključak

- ✓ Predstavljeni podaci pokazuju da **budžet** za edukacije nije posmatran samo kao statistički trošak, već kao **strateški resurs kojim je potrebno aktivno upravljati**

Cilj na početku 2025. godine bio je ambiciozan – realizacija 23 odobrene edukacije

- primjenom kontrole troškova i racionalnijim pregovaranjem ostvarene su značajne uštede
- umjesto da ta sredstva ostanu neiskorišćena, ona su reinvestirana tamo gdje je to bilo najpotrebnije

presudnu ulogu imalo aktivno učešće zaposlenih u CEZANA-i, kao i njihova saradnja sa direktorima organizacionih jedinica i finansijskom službom KCCG, kao i Ministarstvom zdravlja CG

Rezultati na kraju 2025. godine- realizovano 35 edukacija :

- Realizovano 52% više edukacija nego što je inicijalno planirano
- Pružena prilika za usavršavanje za dodatnih 20 zaposlenih
- Iz odobrenih sredstava ostvarena je snažna regionalna i međunarodna saradnja

Analiza efikasnosti realizacije plana edukacija iz sredstava Ministarstva zdravlja za 2025. godinu

Čemu nas uči :

- **Zahvaljujući preciznom planiranju i odgovornom upravljanju javnim sredstvima, ostvaren je značajno veći obuhvat edukacija bez dodatnog finansijskog opterećenja sistema, uz očuvan, nepromijenjen kvalitet**

Ovi indikatori predstavljaju jasan putokaz za realizaciju edukacija iz planiranog budžeta za 2026.godinu, gdje će se nastaviti s praksom maksimalne efikasnosti