

Na osnovu člana 78 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Službeni list Crne Gore", br.91/25), člana 19 Statuta Kliničkog centra Crne Gore, a u vezi sa Internom procedurom za sprovođenje postupka zasnivanja radnog odnosa u Kliničkom centru br.03/01-16760/7 od 12.07.2019.godine direktor Kliničkog centra donosi,

**ODLUKU O NAČINU BODOVANJA KRITERIJUMA ZA IZBOR NAJBOLJEG
KANDIDATA ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA- VISOKI MEDICINSKI I VISOKI
NEMEDICINSKI KADAR**

Član 1

Krtierijumi za izbor najboljeg kandidata za zasnivanje radnog odnosa, za medicinski i nemedicinski kadar viskog stručnog nivoa kvlaifikacije obrazovanja, bodovaće se na sledeći način:

1) Prethodno radno iskustvo:

broj godina radnog iskustva množi se sa brojem 1.

2) Rezultat usmenog intervjuja:

svaki član komisije boduje kandidata sa ocjenama od 0 do 10

Usmeni intervju se obavlja radi uvida u lične i profesionalne kompetencije, sposobnosti i interesovanja, psihološki aspekt i karijerne ambicije, kao i opšta znanja, specifična znanja i vještine potrebne za radno mjesto, motivisanost, kvalitet socijalne komunikacije (verbalna i neverbalna). opšti utisak i druge osobine kandidata koji su od značaja za predmetno radno mjesto, o čemu Komisija sačinjava pisani izvještaj, čiji je sadržaj broj bodova za svakog kandidata pojedinačno.

3) Pismeno testiranje (ako se sprovodi):

vrši se na način da komisija sačinjava pismeni test iz oblasti za koju se kandidat prima, koji ukupno nosi 30 bodova.

4) Prosječna ocjena studija stručne spreme koja se zahtijeva oglasom, pomnožen sa 5

5) Dužina studiranja:

ako su studije završene u roku koji je utvrđen obrazovnim programom - 50 bodova
za svaku godinu dužeg studiranja oduzima se 5 bodova
vandredno završene studije 30 bodova

6) Stručna usavršavanja

- stručni seminari koji omogućavaju rad na poslovima iz oblasti iz koje se kandidat prima do 3 boda ukupno,
- poznavanje stranog jezika do V stepena jedan bod, od V stepena 3 boda (najviše se priznaje jedan strani jezik)
- magistarske studije iz oblasti iz koje se kandidat prima 3 boda
- doktorske studije iz oblasti iz koje se kandidat prima 5 bodova.

Član 2

Izuzetno od člana 1 ove Odluke, izbor kandidata doktora medicine sa položenim stručnim ispitom, u skladu sa čl. 3 Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.03/01-15212/2 od 07.06.2023.godine i čl.1 Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.03/01-38594/3 od 23.12.2024.godine, vrši se na osnovu sledećih kriterijuma:

- uspjeh na studijama izražen prosječnom ocjenom od 1-5 bodova;
- uspjeh iz predmeta iz oblasti za koju se prijavio od 1- 5 bodova;
- dužina studiranja od 1- 5 bodova.

Član 3

Rang listu kandidata sa dokumentacijom na osnovu koje je izvršeno bodovanje Komisija dostavlja direktoru zdravstvene ustanove.

Član 4

Odluku o prijemu kandidata direktor zdravstvene ustanove donosi u roku od 8 dana od dana dostavljanja rang liste.

Član 5

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka br.03/01-5235 od 28.02.2023.godine.

Obrazloženje

U cilju postizanja veće transparentnosti zapošljavanja visokog medicinski i visokog nemedicinski kadar, u skladu sa Internom procedurom za sprovođenje postupka zasnivanja radnog odnosa u Kliničkom centru br.03/01-16760/7 od 12.07.2019.godine, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

DIREKTOR
Dr Aleksandar Radović

